

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a Vértesi Erőmű Zrt. vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról  
(2014. április 30-i állapot)**

## **1. A Vértesi Erőmű Zrt. tevékenységi körének ismertetése**

Az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. és az általa irányított energetikai társaságcsoporthoz tagja a Vértesi Erőmű Zrt.

A Társaság fő tevékenységi köre:

- villamos energia – termelés

A Vértesi Erőmű Zrt. (a továbbiakban: Társaság, vagy Vértesi Erőmű Zrt.) Szervezeti és Működési Szabályzata továbbiakban: (SzMSz) a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.), az Alapszabály, a tevékenységére vonatkozó más jogszabályok, valamint a rá irányadó uralmi szerződés alapján meghatározza a Társaság munkaszervezetét, feladatait és a működésére vonatkozó legfontosabb szabályokat. Az SzMSz és az abban foglalt rendelkezések az MVM Csoportra, mint elismert vállalatcsoporthoz irányadó jogszabályi rendelkezésekkel összhangban kerültek meghatározásra.

## **2. Foglalkoztatás**

A Vértesi Erőmű Zrt.-nél a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) rendelkezései, az érintett munkavállaló munkaszerződése, a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés és az ezzel összhangban lévő társasági Kollektív Szerződés, valamint az egyes munkavállalói körök vonatkozásában a Társaság közgyűlése által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzatban foglalt rendelkezések alapján a 2009. évi CXXII. törvényben meghatározott időpontoktól kell alkalmazni.

A Vértesi Erőmű Zrt. 2014. április 30-i munkajogi létszáma 961 fő. Munkavállalóink 76 %-a fizikai állományú és szakmunkás képesítésű. A nem fizikai állományú 32 %-a felsőfokú végzettséggel rendelkezik.

A foglalkoztatás mindenkor írásban dokumentált, határozatlan idejű, illetve 22 fő esetében határozott idejű munkaszerződés keretében történik, amely létrejöttkor a Társaság a Kollektív Szerződése (a továbbiakban: KSZ) előírásainak megfelelően 3 hónap próbaidőt köt ki. A Társaság egyetlen munkavállalójának munkaszerződése sem tartalmaz versenytildalmi ellentételezést, illetve, külön - ellentételezést tartalmazó - versenytildalmi megállapodás sincs érvényben egyetlen munkavállalóval sem.

**A Vértesi Erőmű Zrt. tisztségviselői és feljogosított munkavállalói kizárólag együttes cégjegyzésre és bankszámla feletti rendelkezésre jogosultak.**

### 3. Vezető tisztségviselők

A Vértesi Erőmű Zrt. Igazgatósága tagjainak adatait a következő táblázat tartalmazza:

S.sz.	Név	Jogviszony	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Megjegyzés
1.	Kriston Ákos	igazgatóság elnöke	230 000	
2.	Kovács András Zoltán	igazgatósági tag	170 000	
3.	Berki Ferenc	igazgatósági tag	170 000	
4.	Gombkötő Zsuzsanna	igazgatósági tag	170 000	
5.	Zsebők István Bálint	igazgatósági tag	170 000	

A közgyűlés által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek.

- **Egyéb járandóságok:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

### 4. Felügyelő bizottsági tagok

A Vértesi Erőmű Zrt. Felügyelő Bizottsága tagjainak adatai a következők:

S.sz.	Név	Jogviszony	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Megjegyzés
1.	Dr. Tamási Gábor	felügyelő bizottság elnöke	160 000	
2.	Horváth Imre	felügyelő bizottsági tag	120 000	
3.	Holló Vilmos	felügyelő bizottsági tag	120 000	
4.	Dr. Lányi Boglárka	felügyelő bizottsági tag	120 000	
5.	Ácsi Péter	felügyelő bizottsági tag	120 000	
6.	Illés István Róbert	felügyelő bizottsági tag	120 000	

A közgyűlés által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek.

- **Egyéb járandóságok:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

## 5. Az Mt. 208. § (1) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállalók

### 5.1. A munkáltató első számú vezetője (vezérigazgató)

A Vértesi Erőmű Zrt. vezérigazgatója: Kovács András Zoltán

Szakirányú okleveles villamos mérnök egyetemi végzettséggel, és több évtizedes nagyvállalati tapasztalattal rendelkezik. 2012. január 07-től látja el a Vértesi Erőmű Zrt. vezérigazgatói feladatait.

A vezérigazgató munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

Személyi alapbére: 1.590.000,- Ft/hó

- **Végkielégítés:** A végkielégítés esetei és annak mértéke az Mt. szerint alakul, összhangban a Magyar Nemzeti Vagyongazdálkodó Zrt. által meghatározott és a Társaság közgyűlése által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzattal, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- **Felmondási idő:** A felmondási idő mértékét a Magyar Nemzeti Vagyongazdálkodó Zrt. által meghatározott és a Társaság közgyűlése által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat és a 2009. évi CXXII. törvény határozza meg.
- **Prémium:** A prémium feltételeit annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét mindenkor a Vértesi Erőmű Zrt. közgyűlése határozza meg az adott üzleti évre. A munkaszerződésben meghatározott maximális érték a személyi alapbér 50 %-a, amely a feladatok maradéktalan teljesítése esetén kerülhet kifizetésre.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint az alábbiakra jogosult:
  - 405.000,- Ft /fő/év VBKJ
  - önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói támogatás – a bruttó bér 4,5%-a
  - önkéntes egészségpénztári tagdíj kiegészítés – 9.000,- Ft/fő/hó
  - önszegélyező pénztári tagdíj kiegészítés – 4.500,-Ft /fő/hó.

### 5.2. A Vértesi Erőmű Zrt. Szervezeti és Működési Szabályzata szerinti vezérigazgató-helyettes

A Vértesi Erőmű Zrt. vezérigazgató-helyettese: Varga László

Az alábbi egyetemi és főiskolai végzettséggel rendelkezik:

- repülőgép vezető mérnök
- marketing-szakosító oklevél

A vezérigazgató-helyettes munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

Személyi alapbére: 1.276.600,- Ft/hó

- **Végkielégítés:** A végkielégítés esetei és annak mértéke az Mt. szerint alakul, összhangban a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és a Társaság közgyűlése által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzattal, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- **Felmondási idő:** A felmondási idő mértékét a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és a Társaság közgyűlése által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat és a 2009. évi CXXII. törvény határozza meg.
- **Prémium:** A prémium feltételeit annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét mindenkor a Vértesi Erőmű Zrt. közgyűlése határozza meg az adott üzleti évre. A munkaszerződésben meghatározott maximális érték a személyi alapbér 40 %-a, amely a feladatok maradéktalan teljesítése esetén kerülhet kifizetésre.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint az alábbiakra jogosult:
  - 405.000,- Ft /fő/év VBKJ
  - önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói támogatás – a bruttó bér 4,5%-a
  - önkéntes egészségpénztári tagdíj kiegészítés – 9.000,- Ft/fő/hó
  - önszegélyező pénztári tagdíj kiegészítés – 4.500,-Ft /fő/hó.

## 6. Meghatározó jelentőségű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók

A Vértesi Erőmű Zrt-nél a végrehajtási feladatokat a Vezető I. és Vezető II. beosztású munkavállalók irányítják. Javadalmazásuk a következő:

S.sz.	Munkakör	Földalatti pótlék mértéke (%)	Személyi alapbér kiegészítés	Személyi alapbér (Ft/hó)	Teljesítmény ösztönző (alapbér %-a)	Végkielégítés (KSZ szerint)	Felmondási idő (KSZ szerint)
			(nyelvtudási pótlék)%			Mértéke (hónap)	Mértéke (naptári nap)
1.	Bányászati igazgató - bányamérnök-projektvezető	40%		1 189 400	40%	10	180
2.	Erőmű igazgató			1 305 400	40%	0	105
3.	Gazdasági igazgató			1 307 200	40%	12	180
4.	Megbízott törzskari igazgató			1 283 900	40%	8	150
5.	Bányászati főmérnök-bányamérnök	40%		830 100	30%	12	180
6.	Üzemeltetési főmérnök			909 300	30%	8	150
7.	Humán erőforrás osztályvezető			943 400	30%	12	180
8.	Számviteli és pénzügyi vezető			976 200	30%	12	180

### A Vezető I. és Vezető II. beosztású munkavállalók juttatásai a következők:

- **Végkielégítés:** A Vértesi Erőmű Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a Társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximális értéke a Társaságnál eltöltött idővel arányosan 12 hónap.
- **Felmondási idő:** A felmondási időt a Vértesi Erőmű Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a Társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 6 hónap.
- **Prémium:** A prémium kitűzés, értékelés és kifizetés rendjét a Vértesi Erőmű Zrt-nél a CsSz-48 „Az MVM csoport vezetői javadalmazási és munkakör és teljesítményértékelési rendszerének szabályzata” határozza meg, az eljárás rendjét pedig a Társaságnál a VERT-FU-009 „A Vértesi Erőmű Zrt. vezetői javadalmazási és teljesítményértékelési rendszer című folyamatutasítása” szabályozza. A munkaszerződésben meghatározott maximális érték a személyi alaphér 40 %-a. A prémium feltételek a társasági eredmény elérésére, az irányított terület részletes feladatainak teljesítésére, valamint az üzleti tervben meghatározott költségkeretek betartására vonatkoznak.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint az alábbiak:

- 13. havi bér, húségjutalom
- választható béren kívüli juttatások
- önkéntes pénztári támogatások

### 7. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

A Vértesi Erőmű Zrt-nél 4 fő nem vezető besorolású munkavállaló jogosult együttes cégjegyzésre.

A feljogosított munkavállalók termelés-irányítói és előadói munkakört töltenek be.

Javadalmazásuk a következő:

Létszám	Főegység	Legkisebb besorolási bér (Ft/hó)	Legmagasabb besorolási bér (Ft/hó)	Átlag (Ft/hó)
1 fő	Humán erőforrás osztályvezető irányítása alatt	635 000	635 000	635 000
2 fő	Gazdasági igazgató irányítása alatt	154 500	675 800	415 150
1 fő	Megbízott törzskari igazgató irányítása alatt	497 000	497 000	497 000

- **Végkielégítés:** A Vértesi Erőmű Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a Társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximális értéke a Társaságnál eltöltött idővel arányosan 12 hónap.

- **Felmondási idő:** A felmondási időt a Vértesi Erőmű Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a Társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 6 hónap.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint az alábbiak:

- 13. havi bér, hűségjuttalom
- választható béren kívüli juttatások
- önkéntes pénztári támogatások

## 8. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal összesen 12 fő rendelkezik a következők szerint.

- az igazgatóság tagjai (3 fő) (lásd: 3. pont),
- vezérigazgató (lásd: 5.1. pont),
- vezérigazgató-helyettes (lásd: 5.2. pont),
- gazdasági igazgató (lásd: 6. pont),
- erőmű igazgató (lásd: 6. pont),
- bányászati igazgató – bányamérnök, projektvezető (lásd: 6. pont),
- megbízott törzskari igazgató (lásd: 6. pont),

*A fent nevezettek közül együttesen két fő, vagy az alábbi három fő banki aláíró a fent nevezettek egyikével közösen jogosult aláírásra.*

- számviteli és pénzügyi vezető (lásd: 6. pont),
- pénzügyi menedzser (lásd: 7. pont),
- a pénzügy szervezetében a bankforgalmi ügyek felelős ügyintézője (lásd: 7. pont).

## 9. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

A Vértesi Erőmű Zrt. valamennyi munkavállalója a 13. havi munkabér, hűségjuttalom kivételével azonos elvek szerint jogosult pénzbeli és szociális juttatásokra. A juttatások a következők:

- **13. havi munkabér, hűségjuttalom:** 13. havi munkabérben, hűségjuttalomban egységes mértékben (időarányosan) részesülnek a munkavállalók. (A vezető tisztségviselők és a Felügyelő Bizottság tagjai nem részesülnek ebben a juttatásban.)
- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** A munkáltató vezetője és a társadalmi szervezetek között évente megkötött szociális és bérmegállapodásban meghatározott juttatás. Szabályozása az MVM Zrt. Igazgatósága által jóváhagyott csoportszintű utasításhoz igazodva a Vértesi Erőmű Zrt. VBKJ szabályzata alapján történik.

2014. évi mértéke: 405.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A vezető tisztségviselők és a Felügyelő Bizottság tagjai nem részesülnek ebben a juttatásban.)

• **Önkéntes pénztári támogatások:**

A Kollektív Szerződésben foglalt szabályozás szerint.

A 2014. évi értékek:

- önkéntes nyugdíjpénztár: a fizetés 4.5 %-a, amennyiben a munkavállaló 1 %-ot befizet;
- egészségpénztár 9.000,- Ft/fő/hó, amennyiben a munkavállaló saját jogán a 300,- Ft tagdíjat befizeti;
- önszegélyező pénztár 4.500,- Ft/fő/hó.

Az MVM Zrt. Igazgatósága által elfogadott 2014. évi Bér- és Szociális Megállapodás alapján 2014.01.01-től a meglévő önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás mértéke további 2.000,- Ft/fő/hó összeggel kerül kiegészítésre.

Az önkéntes pénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról. (A vezető tisztségviselők és a Felügyelő Bizottság tagjai nem részesülnek ebben a juttatásban.)

Oroszlány, 2014.05.15.