

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a Vértesi Erőmű Zrt. vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról
(2015. július 31-i állapot)**

1. A Vértesi Erőmű Zrt. tevékenységi körének ismertetése

Az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. és az általa irányított energetikai társaságcsoporthoz tagja a Vértesi Erőmű Zrt.

A Társaság fő tevékenységi köre:

- villamos energia –termelés

A Vértesi Erőmű Zrt. (a továbbiakban: Társaság) Szervezeti és Működési Szabályzata továbbiakban: (SzMSz) az Alapszabály, a tevékenységére vonatkozó jogszabályok, valamint a rá irányadó uralmi szerződés alapján meghatározza a Társaság munkaszervezetét, feladatait és a működésre vonatkozó legfontosabb szabályokat. Az SzMSz és az abban foglalt rendelkezések az MVM Csoportra, mint elismert vállalatcsoportra irányadó jogszabályi rendelkezések összhangban kerültek meghatározásra.

2. Foglalkoztatás

A Vértesi Erőmű Zrt.-nél a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat az Mt. rendelkezései, az érintett munkavállaló munkaszerződése, a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés és az ezzel összhangban lévő társasági Kollektív Szerződés, valamint az egyes munkavállalói körök vonatkozásában a közgyűlés által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzatban foglalt rendelkezéseket a 2009.évi CXXII. törvényben meghatározott időpontoktól kell, alkalmazzuk.

A Vértesi Erőmű Zrt. 2015. június 30-i munkajogi létszáma 713 fő. Munkavállalóink 71 %-a fizikai állománycsoportú melynek 58 %-a szakmunkás képesítésű. A nem fizikai létszám 30 %-a felsőfokú végzettséggel rendelkezik.

A foglalkoztatás mindenkor írásban dokumentált határozatlan idejű, illetve 42 fő esetében határozott idejű munkaszerződés keretében történik, amely létrejöttkor a társaság Kollektív Szerződés (KSZ) előírásainak megfelelően 3 hónap próbaidőt köt ki. A Vértesi Erőmű Zrt. egyetlen munkavállalójának munkaszerződése sem tartalmaz versenytilalmi ellentételezést, illetve, külön - ellentételezést tartalmazó - versenytilalmi megállapodás sincs érvényben senkivel.

A Vértesi Erőmű Zrt. tisztségviselői és feljogosított munkavállalói kizárólag együttes cégjegyzésre és bankszámla feletti rendelkezésre jogosultak.

3. Vezető tisztségviselők

A Vértesi Erőmű Zrt. választott tisztségviselőinek adatait a következő táblázat tartalmazza:

S.sz.	Név	Jogviszony	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Megjegyzés
1.	Dr. Magyar József	igazgatósági elnök	230 000	
2.	Forisek István	igazgatósági tag	170 000	
3.	Berki Ferenc	igazgatósági tag	170 000	
4.	Tarjányi Dániel	igazgatósági tag	170 000	
5.	Sarkadi - Nagy András	igazgatósági tag	170 000	

A közgyűlés által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek.

- **Egyéb járandóságok:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

4. Felügyelő bizottsági tagok

A Vértesi Erőmű Zrt. Felügyelő Bizottsági tagjainak adatai a következők:

S.sz.	Név	Jogviszony	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Megjegyzés
1.	Gombkötő Zsuzsanna	felügyelő bizottság elnöke	160 000	
2.	Ovádi Tivadar	felügyelő bizottság tagja	120 000	
3.	Holló Vilmos	felügyelő bizottság tagja	120 000	
4.	Dr. Lányi Boglárka	felügyelő bizottság tagja	120 000	
5.	Ácsi Péter	felügyelő bizottság tagja	120 000	
6.	Illés István Róbert	felügyelő bizottság tagja	120 000	

A közgyűlés által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek.

- **Egyéb járandóságok:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

5. Az Mt. 208. § (1) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállalók

5.1. A munkáltató első számú vezetője (elnök-vezérigazgató)

A Vértesi Erőmű Zrt. elnök vezérigazgatója: Dr. Magyar József

Okleveles közgazdász egyetemi végzettséggel, nemzetközi szakirányú egyetemi képzéssel, több évtizedes szakmai múlttal és nagyvállalati tapasztalattal rendelkezik.

Szakterületek: Interim management, Válságkezelés, Tanácsadás, Csődegyezségek előkészítése és lebonyolítása, Reorganizáció

2015. július 24-től látja el a Vértesi Erőmű Zrt. vezérigazgatói feladatait.

A vezérigazgató munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

Személyi alapbére: 1.370.000,- Ft/hó

- **Végkielégítés:** A végkielégítés esete és mértéke a Munka törvénykönyve (Mt.) szerint történik, összhangban a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és a közgyűlés által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzattal, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- **Felmondási idő:** A felmondási idő mértékét a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és a közgyűlés által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat és a 2009. évi CXXII. törvény határozza meg.
- **Prémium:** A prémium feltételeit annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét a Vértesi Erőmű Zrt. Közgyűlése határozza meg. A munkaszerződésben meghatározott maximális érték a személyi alapbér 50 %-a, amely a feladatok maradéktalan teljesítése esetén kerülhet kifizetésre.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint.

Ezek:

- 405.000,- Ft /fő/év VBKJ
- önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói támogatás – a bruttó bér 4,5%-a
- önkéntes egészségpénztári tagdíj kiegészítés – 9000,- Ft/fő/hó
- önszegélyező pénztári tagdíj kiegészítés – 4500,-Ft /fő/hó.

5.2. A Vértesi Erőmű Zrt. Szervezeti és Működési Szabályzata szerinti vezérigazgató-helyettes

A Vértesi Erőmű Zrt vezérigazgató helyettese: Varga László

Egyetemi és főiskolai végzettséggel rendelkezik:

- repülőgép vezető mérnök
- marketing szakosító oklevél

A vezérigazgató-helyettes munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:
Személyi alapbére: 1.276.600,- Ft/hó

- **Végkielégítés:** A végkielégítés esete és mértéke a Munka törvénykönyve (Mt.) szerint történik, összhangban a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és a közgyűlés által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzattal, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- **Felmondási idő:** A felmondási idő mértékét a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és a közgyűlés által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat és a 2009. évi CXXII. törvény határozza meg.
- **Prémium:** A prémium feltételeit annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét a Vértesi Erőmű Zrt. Közgyűlése határozza meg. A munkaszerződésben meghatározott maximális érték a személyi alapbér 40 %-a, amely a feladatok maradéktalan teljesítése esetén kerülhet kifizetésre.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint.

Ezek:

- 405.000,- Ft /fő/év VBKJ
- önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói támogatás – a bruttó bér 4,5%-a
- önkéntes egészségpénztári tagdíj kiegészítés – 9000,- Ft/fő/hó
- önszegélyező pénztári tagdíj kiegészítés – 4500,-Ft /fő/hó
- Medicover egészségbiztosítás: 4000,- Ft/fő/hó a biztosítás díja, melyet a munkáltató megfizet

6. Meghatározó jelentőségű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók

A Vértesi Erőmű Zrt-nél a végrehajtási feladatokat a Vezető I. és Vezető II. beosztású munkavállalók irányítják. Javadalmazásuk a következő:

S.sz.	Munkakör	Földalatti pótlék mértéke (%)	Személyi alapbér kiegészítés	Személyi alapbér	Teljesítmény ösztönző	Végkielégítés (KSZ szerint)	Felmondási idő (KSZ szerint)
			(nyelvtudási pótlék)%	(Ft/hó)	(alapbér%-a)	Mértéke (hónap)	Mértéke (nap)
1.	Erőmű Igazgató			1 359 000	40%	10	180
2.	Gazdasági igazgató			1 361 700	40%	12	180
3.	Törzskari igazgató –bányászati felelős műszaki vezető	40%		1 235 800	40%	12	180
4.	Bányászati főmérnök-bányászati felelős műszaki vezető helyettes	40%		862 500	30%	12	180
5.	Üzemeltetési főmérnök		10%	902 000	30%	12	180
6.	Humán erőforrás osztályvezető			982 500	30%	12	180
7.	Számviteli és pénzügyi vezető			1 016 600	30%	12	180

A Vezető I. és Vezető II. beosztású munkavállalók juttatásai a következők:

- **Végkielégítés:** A Vértesi Erőmű Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximális értéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 12 hónap.
- **Felmondási idő:** A felmondási időt a Vértesi Erőmű Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 6 hónap.
- **Prémium:** A prémium kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét a Vértesi Erőmű Zrt-nél a CsSz-48 „Az MVM csoport vezetői javadalmazási és munkakör és teljesítményértékelési rendszerének szabályzata” határozza meg és a VERT-FU-009 „A Vértesi Erőmű Zrt. vezetői javadalmazási és teljesítményértékelési rendszer című folyamatutasítása” szabályozza. A munkaszerződésben meghatározott maximális érték a személyi alapbér 40 %-a. A prémium feltételek a társasági eredmény elérésére, az irányított terület részletes feladatteljesítésre, valamint az üzleti tervben meghatározott költségkeretek betartására vonatkoznak.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:

- 13. havi bér, hűségjutalom
- választható béren kívüli juttatások
- önkéntes pénztári támogatások
- Medcover egészségbiztosítás: 4000,- Ft/fő/hó a biztosítás díja, melyet a munkáltató megfizet

7. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

A Vértesi Erőmű Zrt-nél 3 fő nem vezető besorolási munkavállaló jogosult együttes cégjegyzésre.

A feljogosított munkavállalók menedzseri és előadói munkakört töltenek be.

Javadalmazásuk a következő:

Létszám	Főegység	Legkisebb besorolási bér (Ft/hó)	Legmagasabb besorolási bér (Ft/hó)	Átlag (Ft/hó)
1 fő	Vezérigazgató irányítása alatt	659 800	659 800	659 800
2 fő	Gazdasági igazgató irányítása alatt	160 700	702 200	431 450

- **Végkielégítés:** A Vértesi Erőmű Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximális értéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 12 hónap.

- **Felmondási idő:** A felmondási időt a Vértesi Erőmű Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 6 hónap.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:

- 13. havi bér, hűségjutalom
- választható béren kívüli juttatások
- önkéntes pénztári támogatások
- Medicover egészségbiztosítás: 4000,- Ft/fő/hó a biztosítás díja, melyet a munkáltató megfizet

8. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal összesen 8 + 2 fő rendelkezik a következők szerint.

- az igazgatóság tagjai (2 fő) (lásd: 3. pont),
- elnök-vezérigazgató (lásd: 5.1. pont),
- vezérigazgató-helyettes (lásd: 5.2. pont),
- gazdasági igazgató (lásd: 6. pont),
- erőmű igazgató (lásd: 6. pont),
- törzskari igazgató-bányászati felelős műszaki vezető (lásd: 6. pont),
- számviteli és pénzügyi vezető (lásd: 6. pont),

az alábbi két fő banki aláíró a fent nevezettek egyikével közösen jogosult aláírásra:

- pénzügyi menedzser (lásd: 7. pont),
- a pénzügy szervezetében a bankforgalmi ügyek felelős ügyintézője (lásd: 7. pont).

9. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

A Vértesi Erőmű Zrt. valamennyi munkavállalója a 13. havi munkabér, hűségjutalom kivételével azonos elvek szerint jogosultak pénzbeli és szociális juttatásokra. A juttatások a következők:

- **13. havi munkabér, hűségjutalom:** 13. havi munkabérben, hűségjutalomban egységes mértékben (időarányosan) részesülnek a munkavállalók. (A vezető tisztségviselők és a Felügyelő Bizottság tagjai nem részesülnek a juttatásban.)
- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** A munkáltató vezetője és a társadalmi szervezetek között évente megkötött szociális és bérmegállapodásban meghatározott juttatás. Szabályozása az MVM Zrt. Igazgatósága által jóváhagyott csoportszintű utasításhoz igazodva a Vértesi Erőmű Zrt. VBKJ szabályzata alapján történik.

2015. évi mértéke: 405.000.- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A vezető tisztségviselők és a Felügyelő Bizottság tagjai nem részesülnek a juttatásban.)

- **Medicover egészségbiztosítás:** 4000,- Ft/fő/hó a biztosítás díja, melyet a munkáltató megfizet

- **Önkéntes pénztári támogatások:**

A Kollektív Szerződésben foglalt szabályozás szerint.

A 2015. évi értékek:

- önkéntes nyugdíjpénztár: a fizetés 4.5 %-a, amennyiben a munkavállaló 1 %-ot befizet;
- egészségpénztár 9000.- Ft/fő/hó, amennyiben a munkavállaló saját jogán a 300 Ft tagdíjat befizeti;
- önszegélyező pénztár 4500.- Ft/fő/hó.

Az MVM Zrt. Igazgatóság által elfogadott 2014. évi Bér- és Szociális Megállapodás alapján 2014.01.01-től a meglévő önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás mértéke további 2000,- Ft/fő/hó összeggel kerül kiegészítésre

Az önkéntes pénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról. (A vezető tisztségviselők és a Felügyelő Bizottság tagjai nem részesülnek a juttatásban.)

Oroszlány, 2015.07.31.

Engedélyezem:

Dr. Magyar József
elnök-vezérigazgató