

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a Vértesi Erőmű Zrt. vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról  
(2017. december 18-i állapot)**

## **1. A Vértesi Erőmű Zrt. tevékenységi körének ismertetése**

Az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. és az általa irányított energetikai társaságcsoporthoz tagja a Vértesi Erőmű Zrt.

A Társaság fő tevékenységi köre:

- villamos energia –termelés

A Vértesi Erőmű Zrt. (a továbbiakban: Társaság) Szervezeti és Működési Szabályzata továbbiakban: (SzMSz) az Alapszabály, a tevékenységére vonatkozó jogszabályok, valamint a rá irányadó uralmi szerződés alapján meghatározza a Társaság munkaszervezetét, feladatait és a működésre vonatkozó legfontosabb szabályokat. Az SzMSz és az abban foglalt rendelkezések az MVM Csoportra, mint elismert vállalatcsoportra irányadó jogszabályi rendelkezések összhangban kerültek meghatározásra.

## **2. Foglalkoztatás**

A Vértesi Erőmű Zrt.-nél a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat az Mt. rendelkezései, az érintett munkavállaló munkaszerződése, a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés és az ezzel összhangban lévő társasági Kollektív Szerződés, valamint az egyes munkavállalói körök vonatkozásában a Javadalmazási Szabályzatban foglalt rendelkezéseket alkalmazzuk.

A Vértesi Erőmű Zrt. 2017. december 18-i munkajogi létszáma 194 fő. Munkavállalóink 40 %-a fizikai állománycsoportú melynek 53 %-a szakmunkás képesítésű. A nem fizikai létszám 38 %-a felsőfokú végzettséggel rendelkezik.

A foglalkoztatás mindenkor írásban dokumentált határozatlan idejű - illetve 1 fő esetében határozott idejű munkaszerződés, 7 fő rendelkezésre állás keretében történik - amely létrejöttkor a társaság Kollektív Szerződés (KSZ) előírásainak megfelelően 3 hónap próbaidőt köt ki. A Vértesi Erőmű Zrt. egyetlen munkavállalójának munkaszerződése sem tartalmaz versenytilalmi ellentételezést, illetve, külön - ellentételezést tartalmazó - versenytilalmi megállapodás sincs érvényben senkivel.

**A Vértesi Erőmű Zrt. tisztségviselői és feljogosított munkavállalói kizárólag együttes cégjegyzésre és bankszámla feletti rendelkezésre jogosultak.**

### 3. Vezető tisztségviselők

A Vértesi Erőmű Zrt. választott tisztségviselőinek adatait a következő táblázat tartalmazza:

| S.sz. | Név               | Jogviszony         | Tiszteletdíj (Ft/hó) | Megjegyzés |
|-------|-------------------|--------------------|----------------------|------------|
| 1.    | Dr. Magyar József | igazgatósági elnök | 230 000              |            |
| 2.    | Dr. Karda László  | igazgatósági tag   | 170 000              |            |
| 3.    | Varga László      | igazgatósági tag   | 170 000              |            |
| 4.    | Gréczi Milán      | igazgatósági tag   | 170 000              |            |
| 5.    | Dr. Bartha Mónika | igazgatósági tag   | 170 000              |            |

A tulajdonosi határozat által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek.

- **Egyéb járandóságok:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

### 4. Felügyelő bizottsági tagok

A Vértesi Erőmű Zrt. Felügyelő Bizottsági tagjainak adatai a következők:

| S.sz. | Név                  | Jogviszony                 | Tiszteletdíj (Ft/hó) | Megjegyzés        |
|-------|----------------------|----------------------------|----------------------|-------------------|
| 1.    | Gombkötő Zsuzsanna   | felügyelő bizottság elnöke | 160 000              | nem veszi igénybe |
| 2.    | Ovádi Tivadar Károly | felügyelő bizottság tagja  | 120 000              |                   |
| 3.    | Tarjányi Dániel      | felügyelő bizottság tagja  | 120 000              |                   |
| 4.    | Ácsi Péter           | felügyelő bizottság tagja  | 120 000              |                   |
| 5.    | Dr. Aros Anita       | felügyelő bizottság tagja  | 120 000              |                   |

A tulajdonosi határozat által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek.

- **Egyéb járandóságok:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

## 5. Az Mt. 208. § (1) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállalók

### 5.1. A munkáltató első számú vezetője (elnök-vezérigazgató)

A Vértesi Erőmű Zrt. elnök vezérigazgatója: Dr. Magyar József

Okleveles közgazdász egyetemi végzettséggel, nemzetközi szakirányú egyetemi képzéssel, több évtizedes szakmai múlttal és nagyvállalati tapasztalattal rendelkezik.

Szakterületek: Interim management, Válságkezelés, Tanácsadás, Csődegyezségek előkészítése és lebonyolítása, Reorganizáció

2015. július 24-től látja el a Vértesi Erőmű Zrt. vezérigazgatói feladatait.

A vezérigazgató munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

Személyi alapbére: 1.370.000,- Ft/hó

- **Végkielégítés:** A végkielégítés esete és mértéke a Munka törvénykönyve (Mt.) szerint történik, összhangban a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és Javadalmazási Szabályzattal, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- **Felmondási idő:** A felmondási idő mértékét a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és a Javadalmazási Szabályzat és a 2009. évi CXXII. törvény határozza meg.
- **Prémium:** A prémium feltételeit annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét a Vértesi Erőmű Zrt. tulajdonosa határozza meg. A munkaszerződésben meghatározott maximális érték a személyi alapbér 50 %-a, amely a feladatok maradéktalan teljesítése esetén kerülhet kifizetésre.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint.

Ezek:

- 405.000,- Ft /fő/év VBKJ
- önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói támogatás – a bruttó bér 4,5%-a
- önkéntes egészségpénztári tagdíj kiegészítés – 9000,- Ft/fő/hó
- önszegélyező pénztári tagdíj kiegészítés – 4500,-Ft /fő/hó.

### 5.2. A Vértesi Erőmű Zrt. Szervezeti és Működési Szabályzata szerinti vezérigazgató-helyettes

A Vértesi Erőmű Zrt vezérigazgató helyettese: Dr. Karda László

Egyetemi geológia és geofizika mérnöki szakon, a Budapesti Műszaki Egyetem Gazdaság és Társadalomtudományi Karon, menedzsment szakirányon, továbbá a Nyugat-magyarországi Egyetem a gazdálkodás- és szervezéstudományok tudományágban a Társadalomtudomány

tudományterületén, az Egyetem Doktori Szabályzatában Cum Laude minősítéssel Doktori címet szerzett végzettséggel rendelkezik:

A vezérigazgató-helyettes munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

Személyi alapbére: 1.276.600,- Ft/hó

- **Végkielégítés:** A végkielégítés esete és mértéke a Munka törvénykönyve (Mt.) szerint történik, összhangban a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és a Javadalmazási Szabályzattal, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- **Felmondási idő:** A felmondási idő mértékét a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és a jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat és a 2009. évi CXXII. törvény határozza meg.
- **Prémium:** A prémium feltételeit annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét a Vértesi Erőmű Zrt. Igazgatósága határozza meg. A munkaszerződésben meghatározott maximális érték a személyi alapbér 40 %-a , amely a feladatok maradéktalan teljesítése esetén kerülhet kifizetésre.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint.

Ezek:

- 405.000,- Ft /fő/év VBKJ
- önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói támogatás – a bruttó bér 4,5%-a
- önkéntes egészségpénztári tagdíj kiegészítés – 9000,- Ft/fő/hó
- önszegélyező pénztári tagdíj kiegészítés – 4500,-Ft /fő/hó
- Medicover egészségbiztosítás: 6500,- Ft/fő/hó a biztosítás díja, melyet a munkáltató megfizet

## 6. Meghatározó jelentőségű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók

A Vértesi Erőmű Zrt-nél a végrehajtási feladatokat a Vezető I. és Vezető II. beosztású munkavállalók irányítják. Javadalmazásuk a következő:

| S.sz. | Munkakör   | Személyi alapbér | Teljesítmény ösztönző | Végkielégítés (KSZ szerint) | Felmondási idő (KSZ szerint) |
|-------|--|------------------|-----------------------|-----------------------------|------------------------------|
|       |  | (Ft/hó)          | (alapbér %-a)         | Mértéke (hónap)             | Mértéke (naptári nap)        |
| 1.    | Törzskari igazgató –bányászati felelős műszaki vezető  | 1 359 400        | 40%                   | 12                          | 180                          |
| 2.    | Gazdasági igazgató                                     | 1 497 900        | 40%                   | 12                          | 180                          |
| 3.    | Bányászati főmérnök - felelős műszaki vezető helyettes | 931 500          | 30%                   | 12                          | 180                          |
| 4.    | Erőműi telephely vezető                                | 900 000          | 30%                   | 12                          | 180                          |
| 5.    | Humán erőforrás Osztályvezető                          | 1 096 000        | 30%                   | 12                          | 180                          |
| 6.    | Közgazdasági vezető                                    | 1 096 000        | 30%                   | 12                          | 180                          |
| 7.    | Szolgáltatási osztályvezető                            | 990 000          | 30%                   | 12                          | 180                          |

### **A Vezető I. és Vezető II. beosztású munkavállalók juttatásai a következők:**

- **Végkielégítés:** A Vértesi Erőmű Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximális értéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 12 hónap.
- **Felmondási idő:** A felmondási időt a Vértesi Erőmű Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 6 hónap.
- **Prémium:** A prémium kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét a Vértesi Erőmű Zrt-nél a csoport szintű szabályok határozzák meg. A munkaszerződésben meghatározott maximális érték a személyi alapbér 40 %-a. A prémium feltételek a társasági eredmény elérésére, az irányított terület részletes feladatteljesítésére, valamint az üzleti tervben meghatározott költségkeretek betartására vonatkoznak.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:

- 13. havi bér, hűségjutalom
- választható béren kívüli juttatások
- önkéntes pénztári támogatások
- Medcover egészségbiztosítás: 6500,- Ft/fő/hó a biztosítás díja, melyet a munkáltató megfizet
- **Végkielégítés:** A Vértesi Erőmű Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximális értéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 12 hónap.
- **Felmondási idő:** A felmondási időt a Vértesi Erőmű Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 6 hónap.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:

- 13. havi bér, hűségjutalom
- választható béren kívüli juttatások
- önkéntes pénztári támogatások
- Medcover egészségbiztosítás: 6500,- Ft/fő/hó a biztosítás díja, melyet a munkáltató megfizet.

## 7. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal összesen 5+2 fő rendelkezik a következők szerint.

- az igazgatóság tagjai (1 fő) (lásd: 3. pont),
- elnök-vezérigazgató (lásd: 5.1. pont),
- vezérigazgató helyettes (lásd: 5.2. pont),
- gazdasági igazgató (lásd: 6. pont),
- törzskari igazgató-bányászati felelős műszaki vezető (lásd: 6. pont),

*az alábbi banki aláíró a fent nevezettek egyikével közösen jogosult aláírásra:*

- pénzügyi menedzser
- közgazdasági vezető (lásd: 6. pont)

## 8. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

A Vértesi Erőmű Zrt. valamennyi munkavállalója a 13. havi munkabér, hűségjutalom kivételével azonos elvek szerint jogosultak pénzbeli és szociális juttatásokra. A juttatások a következők:

- **13. havi munkabér, hűségjutalom:** 13. havi munkabérben, hűségjutalomban egységes mértékben (időarányosan) részesülnek a munkavállalók. (A vezető tisztségviselők és a Felügyelő Bizottság tagjai nem részesülnek a juttatásban.)
- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** A munkáltató vezetője és a társadalmi szervezetek között évente megkötött szociális és bérmegállapodásban meghatározott juttatás. Szabályozása az MVM Zrt. Igazgatósága által jóváhagyott csoportszintű utasításhoz igazodva a Vértesi Erőmű Zrt. VBKJ szabályzata alapján történik.  
2017. évi mértéke: 405.000.- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A vezető tisztségviselők és a Felügyelő Bizottság tagjai nem részesülnek a juttatásban.)
- **Medicover egészségbiztosítás:** 6500,- Ft/fő/hó a biztosítás díja, melyet a munkáltató megfizet

- **Önkéntes pénztári támogatások:**

A Kollektív Szerződésben foglalt szabályozás szerint.

A 2017. évi értékek:

- önkéntes nyugdíjpénztár: a fizetés 4.5 %-a, amennyiben a munkavállaló 1 %-ot befizet;
- egészségpénztár 9000.- Ft/fő/hó, amennyiben a munkavállaló saját jogán a 300 Ft tagdíjat befizeti;
- önszegélyező pénztár 4500.- Ft/fő/hó.

Az önkéntes pénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról. (A vezető tisztségviselők és a Felügyelő Bizottság tagjai nem részesülnek a juttatásban.)

Oroszlány, 2018. 01. 04.

Engedélyezem:

Dr. Magyar József  
elnök-vezérigazgató