

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a

Vértesi Erőmű Zrt.

vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2020. 11 23.)

A Vértesi Erőmű Zrt. tisztségviselői és feljogosított munkavállalói kizárólag együttes cégjegyzésre és bankszámla feletti rendelkezésre jogosultak.

1. Vezető tisztségviselők

A Vértesi Erőmű Zrt. Igazgatóságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj Ft/hó
Dr. Magyar József	az Igazgatóság elnök	igen	230 000 Ft
Varga László	az Igazgatóság tagja	igen	170 000 Ft
Szabó László	az Igazgatóság tagja	nem	170 000 Ft

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Felügyelő bizottsági tagok

A Vértesi Erőmű Zrt. Felügyelőbizottság elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj Ft/hó
Dr. Kadosa László	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	160 000 Ft
Dr. Sütő Tímea	a Felügyelőbizottság tagja	nem	120 000 Ft
Katona Tímea	a Felügyelőbizottság tagja	igen	120 000 Ft

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. Az Mt. 208. § (1) hatálya alá tartozó munkavállalók

A Vértesi Erőmű Zrt. Mt. 208. § (1) - (2) hatálya alá tartozó felsővezetői

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Dr. Magyar József	elnök-vezérigazgató	1 600 000
Dr. Karda László	vezérigazgató helyettes	1 468 090

Az Mt. 208. § hatálya alá tartozók esetében:

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Egyedüli Részvényes által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint, az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Egyedüli Részvényes által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint, az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Teljesítményösztönző: A teljesítményösztönző feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét az Egyedüli Részvényes határozza meg, a hatályos Javadalmazási Szabályzat szerint.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalók – a hatályos Javadalmazási Szabályzat alapján – a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosultak a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő (cafeteria) juttatásokra.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)	Átlag alapbér (Ft/hó)
7	vezetők, vezető szakértők	1.165.800	1.170.000	1.167.000

Végkielégítés: A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződése szerint. (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik. Maximális értéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 12 hónap.

Felmondási idő: A felmondási időt a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződése határozza meg. (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 6 hónap.

Teljesítményösztönző: A teljesítményösztönző kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét a Vértesi Erőmű Zrt-nél a csoportszintű szabályozók határozzák meg.

Egyéb pénzbeli juttatások:

Az általános, minden - nem Mt. 208.§-a szerinti - munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:

- 13. havi bér
- választható béren kívüli juttatások
- önkéntes pénztári támogatások

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- elnök-vezérigazgató,
- vezérigazgató helyettes,
- pénzügyi és gazdasági vezető
- műszaki vezető

az alábbi banki aláíró a fent nevezettek egyikével közösen jogosult aláírásra:

- likvid referens
- gazdasági vezető szakértő

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

- **13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (az adott évben a munkában töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208.§-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével.
- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** A munkáltató vezetője és a társadalmi szervezetek között évente megkötött szociális és bérmegállapodásban meghatározott juttatás. Szabályozása az Igazgatóság által jóváhagyott csoportszintű utasítással történik. 2020. évi mértéke bruttó 405.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok VBKJ juttatásban nem részesülnek.)
- **Önkéntes pénztári támogatások:** A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződésben (VKSZ) foglalt szabályozás szerint. A 2020. évi értékek, melyek mértéke a csoport szintű szociális- és jóléti célú megállapodásban kerültek rögzítésre:
- Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a kereset 4,5 %-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 15.700,- Ft/fő/hó. A nyugdíjpénztári, valamint az egészségpénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról is és arról is, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (Önkéntes pénztári támogatásban a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok nem részesülnek.)

Oroszlány, 2020. november 23.

Engedélyezem:

.....

 Dr. Magyar József
 elnök-vezérigazgató

