

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a Vértesi Erőmű Zrt. vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról
(2020. január 01-i állapot)**

A Vértesi Erőmű Zrt. tisztségviselői és feljogosított munkavállalói kizárólag együttes cégjegyzésre és bankszámla feletti rendelkezésre jogosultak.

1. Vezető tisztségviselők

A Vértesi Erőmű Zrt. Igazgatóságának elnöke Dr. Magyar József.

Az Igazgatóság tagjai:

Varga László

Szabó László

Az Igazgatóság tagjai tulajdonosi határozat által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek. Az Igazgatóság elnökének tiszteletdíja 230.000,- Ft/hó. Az Igazgatóság tagjainak havi bruttó 170.000,- Ft a tiszteletdíja.

Szabó László a Vértesi Erőmű Zrt-től nem vesz fel tiszteletdíjat.

- **Egyéb járandóságok:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

2. Felügyelő bizottsági tagok

A Vértesi Erőmű Zrt. Felügyelő Bizottságának elnöke Dr. Kadosa László.

A Felügyelő Bizottság tagjai:

Dr. Sütő Tímea

Katona Tímea

A Felügyelő Bizottság tagjai tulajdonosi határozat által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek. A Felügyelő Bizottság elnökének 160.000,- Ft/hó, tagjainak havi bruttó 120.000,- Ft/hó a tiszteletdíja.

- **Egyéb járandóságok:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

3. Az Mt. 208. § (1) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállalók

A Vértesi Erőmű Zrt. elnök-vezérigazgatója: Dr. Magyar József
2015. július 24-től látja el a Vértesi Erőmű Zrt. vezérigazgatói feladatait.

Személyi alapbére: 1.600.000,- Ft/hó

A Vértesi Erőmű Zrt. vezérigazgató helyettese: Dr. Karda László
Személyi alapbére: 1.468.090,- Ft/hó

Az elnök-vezérigazgató és a vezérigazgató-helyettes munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

- **Végkielégítés:** A végkielégítés esete és mértéke a Munka törvénykönyve (Mt.) szerint, összhangban a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és a tulajdonos által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzattal, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- **Felmondási idő:** A felmondási idő mértékét a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott, valamint a tulajdonos által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat és a 2009. évi CXXII. törvény határozza meg.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint (lsd. 6. pont).
- **Az elnök-vezérigazgató prémiumának** feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit az Egyedüli Részvényes határozza meg. A munkaszerződésben meghatározott maximális érték a személyi alapbér 50 %-a, amely a feladatok maradéktalan teljesítése esetén kerülhet kifizetésre.
- **A vezérigazgató-helyettes prémiumának** feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit az Vértesi Erőmű Zrt. Igazgatósága határozza meg. A munkaszerződésben meghatározott maximális érték a személyi alapbér 40 %-a, amely a feladatok maradéktalan teljesítése esetén kerülhet kifizetésre.
-

4. Meghatározó jelentőségű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók

Létszám	Munkakör	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)	Átlag alapbér (Ft/hó)
2 fő	vezetők	1.100.000	1.100.000	1.100.000

- **Végkielégítés:** A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződése szerint. (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximális 12 hónap.
- **Felmondási idő:** A felmondási időt a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződése határozza meg. (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 6 hónap.

- **Prémium:** A prémium kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét a Vértesi Erőmű Zrt-nél a csoportszintű szabályozók határozzák meg. A prémium feltételek a társasági célkitűzések elérésére, az irányított terület részletes feladatteljesítésére, valamint az üzleti tervben meghatározott költségkeretek betartására vonatkoznak.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:

- 13. havi bér
- választható béren kívüli juttatások
- önkéntes pénztári támogatások
- Medcover egészségbiztosítás: 6.500,- Ft/fő/hó a biztosítás díja, melyet a munkáltató megfizet

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal összesen 4+2 fő rendelkezik a következők szerint.

- elnök-vezérigazgató,
- vezérigazgató helyettes,
- Pénzügyi és gazdasági vezető
- Műszaki vezető

az alábbi banki aláíró a fent nevezettek egyikével közösen jogosult aláírásra:

- Likvid referens
- Gazdasági vezető szakértő

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

- **13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben részesülnek a munkavállalók.
- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** A munkáltató vezetője és a társadalmi szervezetek között évente megkötött szociális és bérmegállapodásban meghatározott juttatás. Szabályozása az MVM Zrt. Igazgatósága által jóváhagyott csoportszintű utasításhoz igazodva a Vértesi Erőmű Zrt. VBKJ szabályzata alapján történik.
2019. évi mértéke: 405.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. **Medcover egészségbiztosítás:** 6500,- Ft/fő/hó a biztosítás díja, melyet a munkáltató megfizet

- **Önkéntes pénztári támogatások:**

A 2019. évi értékek:

- önkéntes nyugdíjpénztár: a bruttó bér 5,23 %-a, amennyiben a munkavállaló 1 %-ot befizet;
- egészségpénztár 10.470,- Ft/fő/hó, amennyiben a munkavállaló saját jogán a 300 Ft tagdíjat befizeti;
- önszegélyező pénztár 5.230,- Ft/fő/hó.

Oroszlány, 2020. január 02.

Engedélyezem:

.....
Dr. Magyar József
elnök-vezérigazgató