

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a**

**Vértesi Erőmű Zrt.**

**vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

**(2020. 12. 02.)**

A Vértesi Erőmű Zrt. tisztségviselői és feljogosított munkavállalói kizárólag együttes cégjegyzésre és bankszámla feletti rendelkezésre jogosultak.

**1. Vezető tisztségviselők**

A Vértesi Erőmű Zrt. Igazgatóságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj Ft/hó
Dr. Magyar József	az Igazgatóság elnöke	igen	230 000 Ft
Varga László	az Igazgatóság tagja	igen	170 000 Ft
Szabó László	az Igazgatóság tagja	nem	170 000 Ft

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Felügyelő bizottsági tagok**

A Vértesi Erőmű Zrt. Felügyelőbizottság elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj Ft/hó
Dr. Kadosa László	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	160 000 Ft
Dukai-Nagy Gergely	a Felügyelőbizottság tagja	igen	120 000 Ft
Katona Tímea	a Felügyelőbizottság tagja	igen	120 000 Ft

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

### 3. Az Mt. 208. § (1) hatálya alá tartozó munkavállalók

A Vértesi Erőmű Zrt. Mt. 208. § (1) - (2) hatálya alá tartozó felsővezetői

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Dr. Magyar József	elnök-vezérigazgató	1 600 000
Dr. Karda László	vezérigazgató helyettes	1 468 090

#### Az Mt. 208. § hatálya alá tartozók esetében:

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Egyedüli Részvényes által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint, az Mt. előírásait kell alkalmazni.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Egyedüli Részvényes által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint, az Mt. előírásait kell alkalmazni.

**Teljesítményösztönző:** A teljesítményösztönző feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét az Egyedüli Részvényes határozza meg, a hatályos Javadalmazási Szabályzat szerint.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalók – a hatályos Javadalmazási Szabályzat alapján – a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosultak a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő (cafeteria) juttatásokra.

### 4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)	Átlag alapbér (Ft/hó)
7	vezetők, vezető szakértők	1.165.800	1.170.000	1.167.000

**Végkielégítés:** A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződése szerint. (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik. Maximális értéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 12 hónap.

**Felmondási idő:** A felmondási időt a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződése határozza meg. (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 6 hónap.

**Teljesítményösztönző:** A teljesítményösztönző kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét a Vértesi Erőmű Zrt-nél a csoportszintű szabályozók határozzák meg.

### Egyéb pénzbeli juttatások:

Az általános, minden - nem Mt. 208.§-a szerinti - munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:

- 13. havi bér
- választható béren kívüli juttatások
- önkéntes pénztári támogatások

### 5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- elnök-vezérigazgató,
- vezérigazgató helyettes,
- pénzügyi és gazdasági vezető
- műszaki vezető

*az alábbi banki aláíró a fent nevezettek egyikével közösen jogosult aláírásra:*


- likvid referens
- gazdasági vezető szakértő

### 6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

- **13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (az adott évben a munkában töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208.§-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével.
- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** A munkáltató vezetője és a társadalmi szervezetek között évente megkötött szociális és bérmegállapodásban meghatározott juttatás. Szabályozása az Igazgatóság által jóváhagyott csoportszintű utasítással történik. 2020. évi mértéke bruttó 405.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok VBKJ juttatásban nem részesülnek.)
- **Önkéntes pénztári támogatások:** A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződésben (VKSZ) foglalt szabályozás szerint. A 2020. évi értékek, melyek mértéke a csoport szintű szociális- és jóléti célú megállapodásban kerültek rögzítésre:
- Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a kereset 4,5 %-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 15.700,- Ft/fő/hó. A nyugdíjpénztári, valamint az egészségpénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról is és arról is, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (Önkéntes pénztári támogatásban a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok nem részesülnek.)

Oroszlány, 2020. december 02.

Engedélyezem:

  
 .....  
 Dr. Magyar József  
 elnök-vezérigazgató