

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a**

**Vértesi Erőmű Zrt.**

**vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

**(2023. január 01.)**

A Vértesi Erőmű Zrt. tisztségviselői és feljogosított munkavállalói kizárólag együttes cégjegyzésre és bankszámla feletti rendelkezésre jogosultak.

**1. Vezető tisztségviselők**

A Vértesi Erőmű Zrt. Igazgatóságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

| Tisztségviselő neve | Betöltött tisztség    | Tiszteletdíjat felvesz | Tiszteletdíj Ft/hó |
|---------------------|-----------------------|------------------------|--------------------|
| Dr. Magyar József   | az Igazgatóság elnöke | igen                   | 450 000 Ft         |
| Varga László        | az Igazgatóság tagja  | nem                    | 300 000 Ft         |
| Szabó László        | az Igazgatóság tagja  | igen                   | 300 000 Ft         |

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Felügyelő bizottsági tagok**

A Vértesi Erőmű Zrt. Felügyelőbizottság elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

| Tisztségviselő neve  | Betöltött tisztség          | Tiszteletdíjat felvesz | Tiszteletdíj Ft/hó |
|----------------------|-----------------------------|------------------------|--------------------|
| Dr. Kadosa László    | a Felügyelőbizottság elnöke | igen                   | 300 000 Ft         |
| Dukai-Nagy Gergely   | a Felügyelőbizottság tagja  | igen                   | 200 000 Ft         |
| Dr. Kondorosi Andrea | a Felügyelőbizottság tagja  | igen                   | 200 000 Ft         |

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

### 3. Az Mt. 208. § (1) hatálya alá tartozó munkavállalók

A Vértesi Erőmű Zrt. Mt. 208. § (1) - (2) hatálya alá tartozó felsővezetői

| Név               | Munkakör                | Személyi alapbér (Ft/hó) |
|-------------------|-------------------------|--------------------------|
| Dr. Magyar József | elnök-vezérigazgató     | 1 600 000                |
| Dr. Karda László  | vezérigazgató helyettes | 1 468 090                |

#### Az Mt. 208. § hatálya alá tartozók esetében:

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- a) legalább 3 év esetén egyhavi,
- b) legalább 5 év esetén kéthavi,
- c) legalább 10 év esetén háromhavi,
- d) legalább 15 év esetén négyhavi,
- e) legalább 20 év esetén öthavi,
- f) legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- a) 3 év után öt nappal,
- b) 5 év után tizenöt nappal,
- c) 8 év után húsz nappal,
- d) 10 év után huszonöt nappal,
- e) 15 év után harminc nappal,
- f) 18 év után negyven nappal,
- g) 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A teljesítményösztönző feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét az Egyedüli Részvényes határozza meg, a hatályos Javadalmazási Szabályzat szerint.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

**Versenytalpmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

#### 4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

| Létszám (fő) | Együttes cégjegyzésre jogosultak | Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó) | Legmagasabb alapbér (Ft/hó) | Átlag alapbér (Ft/hó) |
|--------------|----------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|-----------------------|
| 2            | vezetők                          | 1.380.900                      | 1.380.900                   | 1.380.900             |
| 2            | vezető szakértők                 | 1.376.200                      | 1.376.200                   | 1.376.200             |

**Végkielégítés:** A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződése szerint. (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik:

|  |         |
|--|---------|
| 3 év vagy azt meghaladó munkaviszony esetén a munkavállaló | 3 havi  |
| 5 év   | 4 havi  |
| 10 év  | 6 havi  |
| 15 év  | 8 havi  |
| 20 év  | 10 havi |
| 25 év  | 12 havi |

**Felmondási idő:** A felmondási időt a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződése határozza meg. (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik:

|  |         |
|--|---------|
| 5 évig terjedő munkaviszony esetén     | 45 nap  |
| 5-10 évig terjedő munkaviszony esetén  | 60 nap  |
| 10-20 évig terjedő munkaviszony esetén | 90 nap  |
| 20 év feletti munkaviszony esetén      | 120 nap |

**Teljesítményösztönző:** A teljesítményösztönző kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét a Vértesi Erőmű Zrt-nél a csoportszintű szabályozók határozzák meg.

#### Egyéb pénzbeli juttatások:

Az általános, minden - nem Mt. 208.§-a szerinti - munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:

- 13. havi bér
- választható béren kívüli juttatások
- önkéntes pénztári támogatások

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

## 5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- elnök-vezérigazgató
- vezérigazgató helyettes
- pénzügyi és gazdasági vezető
- műszaki vezető

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) illetve 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

## 6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

- **13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (az adott évben a munkában töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208.§-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével.
- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** A munkáltató vezetője és a társadalmi szervezetek között évente megkötött szociális- és jóléti célú megállapodásban meghatározott juttatás. 2023. évi mértéke bruttó 537.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok VBKJ juttatásban nem részesülnek.)
- **Önkéntes pénztári támogatások:** A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződésben (VKSZ) foglalt szabályozás szerint. A 2023. évi értékek, melyek mértéke a csoport szintű szociális- és jóléti célú megállapodásban kerültek rögzítésre:

Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a kereset 4,5 %-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 15.700,- Ft/fő/hó. A nyugdíjpénztári, valamint az egészségpénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról is és arról is, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (Önkéntes pénztári támogatásban a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok nem részesülnek.)

Oroszlány, 2023. február 28.

Engedélyezem:

.....  
 Dr. Magyar József  
 elnök-vezérigazgató

41