

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a**

**Vértesi Erőmű Zrt.**  
**vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

**(2025. február 01.)**

A Vértesi Erőmű Zrt. Vezérigazgatója és feljogosított munkavállalói kizárólag együttes cégjegyzésre és bankszámla feletti rendelkezésre jogosultak.

**1. Vezető tisztségviselő a Vértesi Erőmű Zrt. Vezérigazgatója, Szűcs Tamás.**

**2. Felügyelő bizottsági tagok**

A Vértesi Erőmű Zrt. Felügyelőbizottság elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

| <b>Tisztségviselő neve</b> | <b>Betöltött tisztség</b>   | <b>Tiszteletdíjat felvesz</b> | <b>Tiszteletdíj Ft/hó</b> |
|----------------------------|-----------------------------|-------------------------------|---------------------------|
| Deli Daniella              | a Felügyelőbizottság elnöke | igen                          | 700 000 Ft                |
| dr. Gakovic Dániel         | a Felügyelőbizottság tagja  | igen                          | 500 000 Ft                |
| Nagy Árpád Csaba           | a Felügyelőbizottság tagja  | igen                          | 500 000 Ft                |

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**3. Az Mt. 208. § (1) hatálya alá tartozó munkavállaló**

| <b>Név</b>       | <b>Munkakör</b>         | <b>Személyi alapbér (Ft/hó)</b> |
|------------------|-------------------------|---------------------------------|
| Szűcs Tamás      | vezérigazgató           | 2 000 000                       |
| Dr. Karda László | vezérigazgató helyettes | 1 650 000                       |

**Az Mt. 208. § hatálya alá tartozók esetében:**

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- a) legalább 3 év esetén egy havi,
- b) legalább 5 év esetén két havi,
- c) legalább 10 év esetén három havi,
- d) legalább 15 év esetén négy havi,
- e) legalább 20 év esetén öt havi,
- f) legalább 25 év esetén hat havi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- a) 3 év után öt nappal,
- b) 5 év után tizenöt nappal,
- c) 8 év után húsz nappal,
- d) 10 év után huszonöt nappal,
- e) 15 év után harminc nappal,
- f) 18 év után negyven nappal,
- g) 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A teljesítményösztönző feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét az Egyedüli Részvényes határozza meg, a hatályos Javadalmazási Szabályzat szerint.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

**Versenytalpmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

#### 4. Együttcs cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

| Létszám<br>(fő) | Együttcs cégjegyzésre<br>jogosultak | Legalacsonyabb<br>alapbér (Ft/hó) | Legmagasabb<br>alapbér (Ft/hó) | Átlag alapbér<br>(Ft/hó) |
|-----------------|-------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|--------------------------|
| 2               | vezetők                             | 1.580.500                         | 1.580.500                      | 1.580.500                |
| 2               | vezető szakértők                    | 1.575.300                         | 1.588.200                      | 1.581.750                |

**Végkielégítés:** A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződése szerint. (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik:

|                                                            |         |
|------------------------------------------------------------|---------|
| 3 év vagy azt meghaladó munkaviszony esetén a munkavállaló | 3 havi  |
| 5 év " " " "                                               | 4 havi  |
| 10 év " " " "                                              | 6 havi  |
| 15 év " " " "                                              | 8 havi  |
| 20 év " " " "                                              | 10 havi |
| 25 év " " " "                                              | 12 havi |

**Felmondási idő:** A felmondási időt a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződése határozza meg. (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik:

|                                        |         |
|----------------------------------------|---------|
| 5 évig terjedő munkaviszony esetén     | 45 nap  |
| 5-10 évig terjedő munkaviszony esetén  | 60 nap  |
| 10-20 évig terjedő munkaviszony esetén | 90 nap  |
| 20 év feletti munkaviszony esetén      | 120 nap |

**Teljesítményösztönző:** A teljesítményösztönző kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét a Vértesi Erőmű Zrt-nél a csoportszintű szabályozók határozzák meg.

**Egyéb pénzbeli juttatások:**

Az általános, minden - nem Mt. 208.§-a szerinti - munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:

- 13. havi bér
- választható béren kívüli juttatások
- önkéntes pénztári támogatások

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

**5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- vezérigazgató
- vezérigazgató helyettes
- pénzügyi és gazdasági vezető
- műszaki vezető
- HR vezető szakértő
- Környezetügyi vezető szakértő

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) illetve 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

**6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

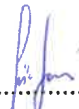
- **13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (az adott évben a munkában töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208.§-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével.
- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** A munkáltató vezetője és a társadalmi szervezetek között évente megkötött szociális- és jóléti célú megállapodásban meghatározott juttatás. 2025. évi mértéke bruttó 537.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A felügyelőbizottsági tagok VBKJ juttatásban nem részesülnek.)

- **Önkéntes pénztári támogatások:** A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződésben (VKSZ) foglalt szabályozás szerint. A 2025. évi értékek, melyek mértéke a csoport szintű szociális- és jóléti célú megállapodásban kerültek rögzítésre:

Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a kereset 4,5 %-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 15.700,- Ft/fő/hó. A nyugdíjpénztári, valamint az egészségpénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról is és arról is, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (Önkéntes pénztári támogatásban a felügyelőbizottsági tagok nem részesülnek.)

Oroszlány, 2025. április 28.

Engedélyezem:

  
.....  
Szűcs Tamás  
vezérigazgató