

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a

Vértesi Erőmű Zrt.

vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2025.október 1.)

A Vértesi Erőmű Zrt. Vezérigazgatója és feljogosított munkavállalói kizárólag együttes cégjegyzésre és bankszámla feletti rendelkezésre jogosultak.

1. Vezető tisztségviselő a Vértesi Erőmű Zrt. Vezérigazgatója, Szűcs Tamás.

2. Felügyelő bizottsági tagok

A Vértesi Erőmű Zrt. Felügyelőbizottság elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj Ft/hó
Deli Daniella	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	700 000 Ft
dr. Gakovic Dániel	a Felügyelőbizottság tagja	igen	500 000 Ft
Nagy Árpád Csaba	a Felügyelőbizottság tagja	igen	500 000 Ft

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. Az Mt. 208. § (1) hatálya alá tartozó munkavállaló

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)*
Szűcs Tamás	vezérigazgató	2 300 000
Dr. Karda László	vezérigazgató helyettes	2 000 000

*Béremelés hatálya: 2025.március 01.

Az Mt. 208. § hatálya alá tartozók esetében:

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- a) legalább 3 év esetén egy havi,
- b) legalább 5 év esetén két havi,
- c) legalább 10 év esetén három havi,
- d) legalább 15 év esetén négy havi,

Végkielégítés: A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződése szerint. (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik:

3 év vagy azt meghaladó munkaviszony esetén a munkavállaló	3 havi
5 év " " " "	4 havi
10 év " " " "	6 havi
15 év " " " "	8 havi
20 év " " " "	10 havi
25 év " " " "	12 havi

Felmondási idő: A felmondási időt a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződése határozza meg. (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik:

5 évig terjedő munkaviszony esetén	45 nap
5-10 évig terjedő munkaviszony esetén	60 nap
10-20 évig terjedő munkaviszony esetén	90 nap
20 év feletti munkaviszony esetén	120 nap

Teljesítményösztönző: A teljesítményösztönző kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét a Vértesi Erőmű Zrt-nél a csoportszintű szabályozók határozzák meg.

Egyéb pénzbeli juttatások:

Az általános, minden - nem Mt. 208.§-a szerinti - munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:

- 13. havi bér
- választható béren kívüli juttatások
- önkéntes pénztári támogatások

Versenytildalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- vezérigazgató
- vezérigazgató helyettes
- pénzügyi és gazdasági vezető
- műszaki vezető
- HR vezető szakértő
- Környezetügyi vezető szakértő

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) illetve 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

- **13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (az adott évben a munkában töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208.§-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével.
- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** A munkáltató vezetője és a társadalmi szervezetek között évente megkötött szociális- és jóléti célú megállapodásban meghatározott juttatás. 2025. évi mértéke bruttó 537.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A felügyelőbizottsági tagok VBKJ juttatásban nem részesülnek.)
- **Önkéntes pénztári támogatások:** A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződésben (VKSZ) foglalt szabályozás szerint. A 2025. évi értékek, melyek mértéke a csoport szintű szociális- és jóléti célú megállapodásban kerültek rögzítésre:

Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a kereset 4,5 %-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 17.700,- Ft/fő/hó. A nyugdíjpénztári, valamint az egészségpénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról is és arról is, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (Önkéntes pénztári támogatásban a felügyelőbizottsági tagok nem részesülnek.)

Oroszlány, 2025. október 1.

Engedélyezem:



 Szűcs Tamás
 vezérigazgató